



**Для людей пенсионного возраста, инвалидов и
обслуживающего персонала/ухаживающих лиц:**

Защита ВСЕХ нас

во время и после пандемии COVID

**Программа «Одна команда»(Hand in Hand) —Меры
по защите людей пенсионного возраста и инвалидов**

Цели

- Дать указания и рассказать о конкретных мерах, которые необходимо принимать для обеспечения безопасности и защиты получателей помощи, семей и работников во время пандемии коронавируса.
- Предоставить информацию о правах и обязанностях, связанных с наймом работника по уходу на дому/ухаживающего лица.
- Объяснить, как развивать позитивные и эффективные отношения с работником.
- Уточнить требования программы и действия, предпринимаемые для поддержки работодателей и работников по уходу на дому.

**Краткая история
Помощи на Дому и
программы «Одна
команда»**

Возможные проблемы при этом кризисе

- Обслуживающий персонал/ухаживающие лица, которые не могут прийти на работу или не чувствуют себя в безопасности в случае прихода
- Обслуживающий персонал, пользующийся общественным транспортом
- Самоизоляция / снижение риска контактов с источниками заражения
- Средства защиты
- Как платить обслуживающему персоналу или быть уверенными, что им заплатят, если они не могут прийти на работу/не придут на работу

Рекомендации

- Общие меры предосторожности: мыть руки, стараться не прикасаться к лицу, не здороваться за руку, протирать все предметы в начале и в конце смены
- Предоставление перчаток, мыла и дезинфицирующих средств для рук
- Самоизоляция в максимально возможной степени
- Ограничение времени пребывания с другим человеком
- Обсуждение проблем!
- Оплата на время болезни
- Самоизоляция с работником
- Принятие мер, при ухудшении самочувствия



Определённые ожидания

Совет №1: При найме на работу имеются определённые ожидания

Совет №2: Составьте настоящее совместное соглашение о сотрудничестве и вносите в него изменения по мере изменения условий работы

- Определите ваши обязанности и ожидания, в том числе в области личной гигиены и соблюдения безопасности

Совет №3: Регулярная регистрация начала работы и открытая дверь

Совет №4: Обеспечение и поощрение отзывов; сосредоточение внимания на совместном решении проблем

Совет №5: Цените их; относитесь с уважением



Справедливая оплата

Совет №1: Выплата заработной платы не ниже прожиточного минимума

Совет №2: Плата за сверхурочную работу

Совет №3: Гарантированная зарплата

Совет №4: Если вы не сожете контролировать размер зарплаты, выступайте за её повышение!



Оплачиваемый отпуск

Совет №1: Предоставление оплачиваемый по болезни

Совет №2: Обеспечивать перерывы на обед и отдых

Совет №3: Если вы не сожете контролировать оплачиваемый отпуск, агитируйте за его изменения или найдите другие способы вразить свою признательность человеку, которого вы нанимаете.

Необходимая поддержка

- Сети взаимопомощи: Меры по защите людей пенсионного возраста и инвалидов/организация Bay Resistance, клуб формирования культуры справедливого отношения к нетрудоспособным лицам и другие сети
- Списки работников по уходу для обеспечения ухода на дому в случаях, когда основной работник не может выполнять свои обязанности
- Творчески подходите к выбору работника
- Уточняйте неотложные потребности
- Социальные связи: телефонная служба поддержки Friendship Line, телефонные приятели, чтение книг/просмотр фильмов, занятия физкультурой и т. д.

Ответные меры в правилах

- Финансируемый государством уход на дому: гибкость в выборе работника, оплата сверхурочной работы, пересмотр возможностей по телефону
- Отпуск по болезни
- Заработная плата
- Принятие во внимание количества людей → больше поддержки для индивидуумов и семей?

Принятие мер

Индивидуальный уровень:

- Составьте план со своими работниками/членами семьи/ухаживающими лицами, чтобы не подвергать себя опасности во время пандемии и после нее
- Поделитесь нашими Рекомендациями по использованию наиболее эффективных методов борьбы с коронавирусом с друзьями, которые нанимают обслуживающий персонал
- Для тех людей, кто может принять обязательство продолжать платить своим работникам во время этого кризиса в области общественного здравоохранения
- Запланируйте, какие методы работы вы захотите продолжить применять после пандемии

Принятие мер

Уровень общества:

- Поддерживать меры по взаимопомощи для членов общества
- Делать взносы в фонд Чрезвычайного положения в стране для работников по уходу

Уровень создания правил:

- Разработка правил по оказанию поддержки обслуживающему персоналу и работодателям, нанимающим обслуживающий персонал
- Участие в кампаниях, направленных на прекращение политики, ограничивающей предоставление ухода и исключающей пожилых людей и инвалидов из числа приоритетных
- Защита людей в домах престарелых и других учреждениях, предоставляющих уход и поддержку



jessica@sdaction.org
www.sdaction.org

info@domesticemployers.org
www.domesticemployers.org



Вопросы?
Предложения?
